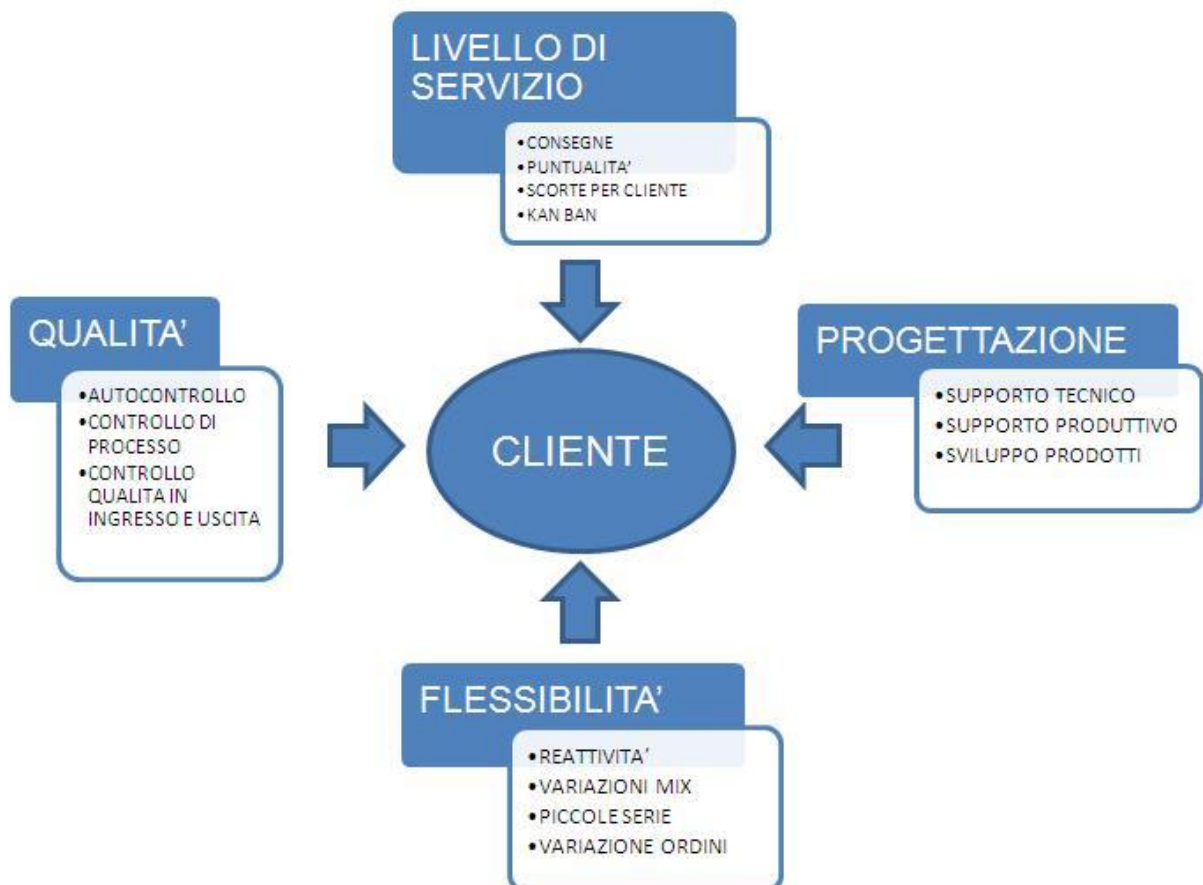


**POLITICA AZIENDALE 2016**  
QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE DEI LUOGHI DI LAVORO

**MISSIONE**

**Garantire la Qualità con il minor costo sul mercato per una piena soddisfazione del cliente, in un ambiente di lavoro stimolante e motivante per una continua crescita professionale dei propri collaboratori.**



# **POLITICA AZIENDALE 2016**

## **QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE DEI LUOGHI DI LAVORO**

### **Premessa**

GAMMA S.p.A., sempre in costante crescita, si contraddistingue per l'orientamento al Cliente diffuso a tutti i livelli, la professionalità delle persone, l'aggiornamento continuo della dotazione tecnologica, l'attenzione alla salvaguardia dell'ambiente attraverso la gestione degli impatti ambientali derivanti dal ciclo di produzione e la minimizzazione dei rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di Lavoro.

### **Politica e impegno della Direzione aziendale**

La Direzione GAMMA S.p.A. profonde il massimo impegno nella prevenzione di ogni eventuale non conformità, incidente, infortunio o malattia professionale, ottimizzando la gestione dei processi in termini di efficienza ed efficacia e garantendo un costante presidio delle attività in qualsiasi modo connesse con la qualità dei prodotti, dei servizi, la protezione dell'ambiente e la tutela della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e dei lavoratori.

A questo scopo è stato riesaminato il Sistema di Gestione per renderlo conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 che consente, attraverso un approccio sistemico, di perseguire con costanza il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

La Direzione considera prioritario:

- il perseguimento della "soddisfazione del Cliente", verso il quale viene rivolta continua e costante attenzione, con particolare riferimento al contesto di Mercato;
- l'individuazione ed il rispetto dei requisiti legislativi e regolamentari applicabili;
- la tutela della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro per la prevenzione di malattie professionali e infortuni;
- la tutela e la salvaguardia dell'ambiente e dei propri aspetti ambientali significativi;
- il miglioramento continuo;
- l'analisi dei Rischi e delle opportunità.

A tal fine essa pianifica ed attua la continua attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del Personale a tutti i livelli ed in particolare di quello impegnato in attività legate ai processi che influenzano la qualità dei prodotti, dei servizi, la sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e l'ambiente.

Al Personale è richiesto quindi di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal manuale del sistema e dalla documentazione ad esso collegata (procedure, istruzioni e specifiche) e di effettuare le registrazioni previste.

I principali aspetti ambientali legati alle attività aziendali sono costituiti da: produzione di rifiuti, uso delle risorse idriche ed energetiche.

I principali fattori di rischio (per la salute e la sicurezza dei lavoratori) legati alle attività aziendali sono costituiti da: agenti fisici, movimentazione manuale dei carichi e movimenti ripetitivi, rischi infortunistici connessi con le attività di produzione e l'utilizzo di macchine ed attrezzature, rischio meccanico.

Con riferimento ai piani di miglioramento, che vengono aggiornati annualmente in occasione del Riesame, la Direzione GAMMA S.p.a stabilisce i seguenti obiettivi/traguardi:

## **POLITICA AZIENDALE 2016**

### **QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE DEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Qualità:**

- monitoraggio del Mercato e del contesto di riferimento;
- accrescere e consolidare il parco clienti;
- riduzione dei costi di produzione;
- consegna nelle date previste dal Cliente;
- riduzione dei ritardi di consegna Fornitori;
- ulteriore riduzione degli scarti interni;
- miglioramento degli imballi;
- incremento della consapevolezza da parte di Operatori e Responsabili dell'importanza di seguire un sistema qualità, procedure e istruzioni operative e di essere certificati.

#### **Ambiente:**

- riduzione del rischio di incidenti ambientali;
- tenuta sotto controllo dei rifiuti;
- riduzione del consumo di emulsioni e costi di smaltimento;
- miglioramento ambiente di lavoro.

#### **Sicurezza e salute dei luoghi di lavoro:**

- mantenimento macchine adeguate e certificate;
- mantenimento costante formazione aziendale; continua riduzione del N° di infortuni per causa.

Il monitoraggio e perseguimento di tali obiettivi dovrà avvenire nel seguente modo:

#### **QUALITA':**

- Monitoraggio del Mercato e del contesto di riferimento: continua attenzione alle evoluzioni delle situazioni a livello Nazionale ed Internazionale.
- Accrescere e consolidare il parco Clienti: per quest'obiettivo non è stato definito un numero preciso di Clienti nuovi da acquisire mentre il consolidamento di quelli già acquisiti punta alla totalità del parco Clienti, da attuarsi attraverso il mantenimento e miglioramento dei rapporti e attraverso la ricerca di nuovi clienti considerati "buoni", cioè che forniscono lavoro all'azienda ma che hanno anche una certa solidità e sicurezza dal punto di vista finanziario.
- Riduzione dei costi di produzione: quest'obiettivo mira ad accrescere il fatturato aziendale innanzi tutto implementando l'attività relativa all'analisi della marginalità aziendale. L'Ufficio Acquisti continua a ricercare nuovi Fornitori maggiormente competitivi e continua a selezionare quelli con buon rapporto qualità/prezzo. Inoltre cerca di programmare e limitare gli acquisti basandosi sui fabbisogni aziendali, riducendo le scorte e il magazzino.
- Consegne nelle date previste dal Cliente: al momento si tratta di un obiettivo basato su attività già acquisite che vanno mantenute e migliorate, per raggiungere il traguardo stabilito attraverso:

## **POLITICA AZIENDALE 2016**

### **QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE DEI LUOGHI DI LAVORO**

- l'analisi delle competenze ritardi di fine mese, cioè l'analisi di chi ha causato il ritardo di consegna (es. fornitori, collaudo, produzione, ecc.);
  - il monitoraggio costante delle consegne in accordo col Cliente;
  - il monitoraggio dell'avanzamento della produzione con aggiornamento del database.
- Riduzione ritardi consegna Fornitori: anche questo obiettivo è da realizzarsi con attività già in atto dallo scorso anno quali:
    - invio delle urgenze ai Fornitori;
    - invio degli arretrati ai Fornitori;
    - invio del portafoglio ordini a tutti i Fornitori.
  - Ulteriore riduzione degli scarti interni: attraverso la realizzazione di un gruppo di Persone motivate a mantenere i livelli dello 0,5%, sia per quanto riguarda gli scarti e i recuperi interni. Inoltre il collaudo continua a presidiare la corretta compilazione delle schede di autocontrollo a bordo macchina, intervenendo sui processi a monte piuttosto che a valle.
  - Miglioramento degli imballi: anche questo obiettivo rappresenta un mantenimento, da portare avanti seguendo scrupolosamente le indicazioni e le specifiche fornite dal Cliente sulle tipologie di imballo da utilizzare.
  - Accrescere la consapevolezza di Operatori e Responsabili dell'importanza di seguire un sistema qualità, procedure e istruzioni operative e di essere certificati: definendo una persona di riferimento per guidare, formare ed informare il Personale su tutto ciò che concerne il sistema qualità.

#### **AMBIENTE:**

- Ridurre il rischio di incidenti ambientali: migliorando la manutenzione ordinaria e il controllo di eventuali fuoriuscite e rinnovando/migliorando il parco macchine, per poter limitare lo spargimento di sostanze inquinanti quali olio ed emulsioni sul suolo aziendale e soprattutto in prossimità di tombini e caditoie.
- Tenuta sotto controllo dei rifiuti: mantenendo costantemente aggiornato lo scadenziario realizzato per la registrazione delle analisi e l'inserimento di eventuali nuovi rifiuti con relativo codice CER.
- Ridurre il consumo di emulsioni e costi di smaltimento: utilizzando una macchina che permette di separare l'olio dall'acqua emulsionabile. Lo smaltimento dell'olio usato, CER 120107 non si paga quindi porterebbe ad un risparmio economico e ad un maggior riciclo di acqua emulsionabile una volta filtrato l'olio.
- Miglioramento ambiente di lavoro: attraverso maggiore formazione e sensibilizzazione del Personale per far capire ai dipendenti l'importanza del sistema legato alla certificazione.

**POLITICA AZIENDALE 2016**  
QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE DEI LUOGHI DI LAVORO

**SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO:**

- Mantenimento macchine adeguate e certificate: attraverso la costante e continua sistemazione dei macchinari e delle attrezzature presenti in azienda legata anche ad un eventuale rinnovo del parco macchine.
- Mantenimento costante formazione aziendale: attraverso l'aggiornamento dei corsi già fatti dal Personale aziendale e la partecipazione ad eventuali nuovi corsi per variazioni di legge.
- Continua riduzione del numero di infortuni per causa: attraverso la redazione statistica degli infortuni, l'analisi delle cause degli stessi e la successiva rimozione di tali cause.

Le risorse utilizzate per il perseguimento di questi obiettivi sono:

- UMANE: interne ed esterne (consulenze, professionisti, tecnici specializzati);
- MATERIALI: attrezzature e mezzi, investimenti economici.

La Politica Aziendale, datata e firmata, viene comunicata sia internamente che esternamente all'azienda esponendola in bacheca e pubblicandola sul sito internet.

Castello di Brianza, 15 Giugno 2016

La Direzione